

|  |
| --- |
| **проект** |

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ОЗИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от ноября 2020 года №

р.п. Озинки

О внесении изменений в постановление

администрации Озинского муниципального

района от 02.09.2019 года № 195

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, руководствуясь Уставом Озинского муниципального района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Озинского муниципального района от 02.09.2019 года №195 Об утверждении муниципальной программы «Создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории Озинского муниципального района в 2019 – 2021 гг.» с изменениями от 20.04.2020 года № 91/1; от 23.06.2020г.№128/1 следующие изменения:

1.1. В приложении к постановлению разделе 1. Паспорт муниципальной программы «Создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории Озинского муниципального района в 2019 – 2021 гг.»:

В строке Объем и источники и финансирования Программы 2021г. – запись 0 тыс.руб. заменить на 200,0 т. р.(бюджет Озинского муниципального района)

В разделе 4. Ресурсное обеспечение программы, столбце Объем бюджетных ассигнований по годам реализации (тыс. руб.) 2021г. Запись 0 удалить; вписать цифру 200,0 бюджет Озинского муниципального района.

1.2. В разделе 4 Ресурсное обеспечение программы. Подразделе 4.1.

Мероприятия подпрограммы «Создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории Озинского муниципального района в 2019-2021 гг.»

-пункте №1 Единовременные выплаты молодым специалистам, поступившим на работу в ГУЗ СО «Озинская РБ», при одновременном соблюдении следующих условий, столбце объём финансирования по годам (тыс. руб.) 2021г. - цифру 0 заменить на цифру 200,0;

-пункте - Итого по программе - цифру 300,0 заменить на цифру 500,0

В разделе 4.2 Распределение бюджетных средств по отделам, управлениям муниципального района:

- Строке Администрация Озинского МР, столбце 2021г - цифру 0, заменить на цифру 200,0 тыс. руб.;

- Строке Всего – цифру 300,0 тыс. руб. заменить на 500,0 тыс.руб.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района Максакова А.С.

**Глава Озинского**

**муниципального района А.А. Галяшкина**

Приложение

к постановлению от

02.09.2019г № 195

**1. ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**«Создание условий для оказания медицинской помощи населению на**

**территории Озинского муниципального района в 2019 – 2021 гг.»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Муниципальная программа «Создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории Озинского муниципального района в 2019 – 2021 гг.».  (далее - Программа) |
| Основание для разработки Программы | - Конституция Российской Федерации;  - Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;  - Федеральный закон от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;  - закон Саратовской области от 06.06.2013г. № 98-ЗСО **«О создании органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Саратовской области условий для оказания медицинской помощи населению».** |
| Заказчик и координатор Программы | Администрация Озинского муниципального района |
| Основные разработчики и исполнители программы | Администрация Озинского муниципального района |
| Цели и задачи программы | - привлечение молодых квалифицированных кадров для работы в ГУЗ СО «Озинская РБ»;  - оказание мер социальной и экономической поддержки молодым квалифицированным кадрам в ГУЗ СО «Озинская РБ»;  - повышение престижа и социальной значимости медицинских профессий.  - содействие органа местного самоуправления муниципального района в создании условий для оказания медицинской помощи населению. |
| Основные мероприятия Программы | Единовременные выплаты молодым специалистам  Содействие органа местного самоуправления муниципального района в создании условий для оказания медицинской помощи населению. |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | - привлечение в сферу здравоохранения молодых специалистов, закрепления их в ГУЗ СО «Озинская РБ»;  - повышение доступности и качества предоставляемых медицинских услуг.  - создает условия для оказания медицинской помощи. |
| Источники и объем финансирования Программы | 2019год – 165,0 т.р. (бюджет Озинского муниципального района).  2020год – 135,0 т.р. (бюджет Озинского муниципального района.)  2021год – 200,0 т.р. (бюджет Озинского муниципального района.) |
| Сроки реализации Программы | 2019 – 2021 годы |

**2.Анализ текущей ситуации в сфере реализации Программы**

**2.1. Описание сложившейся социально-экономической ситуации в сфере реализации Программы и основных тенденций ее изменения**

В Озинском муниципальном районе функционирует одно учреждение здравоохранения – Государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Озинская районная больница» (далее ГУЗ СО «Озинская РБ»).

Органы местного самоуправления муниципальных районов Саратовской области в пределах полномочий, установленных Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ создают условия для оказания медицинской помощи населению в соответствии с Законом Саратовской области от 06.06.2013 г. № 98-ЗСО. В том числе, согласно п.5 ч.2. ст.1 путем организации обеспечения коммунальными услугами медицинских организаций, расположенных на территориях муниципальных образований области, в том числе путем создания и развития инженерной и коммунальной инфраструктуры.

Состояние здоровья населения является показателем социального благополучия жителей района. Не последнее место в решении этой задачи отводится квалифицированным медицинским кадрам.

В связи с острой нехваткой врачей первичного звена и узких специальностей, необходима целевая программа, которая способствовала бы привлечению молодых специалистов.

Актуальность проведения мероприятий программы заключается в решении кадровых задач в сфере здравоохранения. Основной причиной нехватки кадров в областном учреждении здравоохранения является низкий уровень оплаты труда, недостаточное количество служебного жилья, большая отдаленность от областного центра

В соответствии с Постановлением Правительства Саратовской области от 27 мая 2016 года N 258-П «Об оплате труда работников областных казенных и бюджетных учреждений, в отношении которых министерство здравоохранения Саратовской области выполняет функции и полномочия учредителя» должностной оклад специалистов по состоянию на 01.11.2016 года составляет от 13030 рублей.

На сегодняшний день проблема привлечения молодых специалистов решается не достаточно. Отсутствие специалистов влияет на качество и доступность медицинской помощи. Эта проблема требует немедленных действий, так как без ее решения невозможно рассчитывать на улучшение показателей здоровья населения района. Программа «Создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории Озинского муниципального района в 2019-2021гг.» предусматривает создание системы муниципальной поддержки молодых специалистов, обеспечения их мерами социальной поддержки.

**2.2.Описание и оценка основных результатов деятельности в сфере**

Применение программно-целевого подхода в решении задач позволит обеспечить единообразный унифицированный подход при реализации комплекса мероприятий, направленных на привлечение молодых специалистов в сферу здравоохранения Озинского муниципального района.

Инструментом в достижении поставленной цели является данная муниципальная программа.

**2.3.Анализ проблематики в сфере реализации Программы**

В Озинском муниципальном районе крайне необходимы врачи следующих специальностей: врач хирург, врач офтальмолог, врач терапевт участковый, врач рентгенолог, врач инфекционист, врач клинической лабораторной диагностики, врач педиатр участковый, врач эндокринолог.

Отсутствие этих специалистов в учреждении здравоохранения негативно отражается на оказании своевременной, доступной и качественной медицинской помощи жителям Озинского муниципального района.

Современному обществу необходимы гармонично развитые личности, грамотные, здоровые, способные улучшить социально-экономическую ситуацию в целом в стране и в отдельно взятом муниципальном образовании.

По данным статистики в учреждении здравоохранения трудятся специалисты в возрасте:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждение | Возраст специалистов (врачи, %) | | | | |
| До 30 лет | От 31 до 40 лет | От 41 до 50 лет | От 51 до 55 лет | Старше 55 лет |
| 1. | ГУЗ СО «Озинская РБ» | 25 | 20 | 25 | - | 30 |

Укомплектованность медицинскими кадрами за последние три года приведена в таблице

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Кате  го  рия | 2019г. | | 2020г. | | 2021г. | |
| Укомплектованность % | Коэффициент совместительства | Укомплекто  ванность % | Коэффициент совместительст  ва | Укомплектованность % | Коэффициент совместительства |
| Вра-  чи | 76 | 1,2 | 79 | 1,2 | 77 | 1,2 |

Коэффициент совместительства составляет 1,2 и остаётся без изменений;

Врачам приходится работать более чем на одну ставку. Как следствие, это не может не сказаться на качестве оказания медицинской помощи населению Озинского муниципального района.

**3.Цели и ожидаемые результаты реализации программы**

**3.1. Цели программы**

Обеспечение доступности и повышение качества медицинской помощи населению Озинского муниципального района.

**3.2. Описание ожидаемых результатов реализации программы**

Муниципальная программа позволит:

- привлечь молодые кадры в учреждение здравоохранения Озинского муниципального района;

- наладить взаимодействие с учебными заведениями Саратовской области и других регионов РФ с целью привлечения молодых специалистов в Озинский муниципальный район;

-информировать молодёжь о социально-экономической поддержке молодых специалистов в учреждении здравоохранения Озинского муниципального района.

Участниками программы являются молодые специалисты сферы здравоохранения, окончившие образовательные учреждения высшего профессионального образования, в возрасте до 30 лет включительно, впервые принятые в течение одного года после окончания образовательного учреждения по трудовому договору на работу в ГУЗ СО «Озинская РБ».

**3.3.Таблица с указанием целевых индикаторов (показателей) Программы, их отчетных и плановых значений**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Целевой индикатор | Ед. измер. | Показатели | | | |
| Отчетное  значение | 2019г. | 2020г. | 2021г. |
| Обеспеченность врачебными кадрами | % | 100 | 13,88 | 14 | 15 |
| Количество молодых специалистов, привлеченных для работы в ГУЗ СО «Озинская РБ» | Ед. |  | 3 | 3 | 3 |

1. **Ресурсное обеспечение программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Название программы | Объем бюджетных ассигнований по годам реализации (тыс.руб.) | | | Источники финансирования |
| 2019г. | 2020г. | 2021г. |
| Программа «Создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории Озинского муниципального района в 2019-2021гг.» | 165,0 | 135,0 | 200,0 | Бюджет Озинского муниципального района |

**4.1. Мероприятия программы «Создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории Озинского муниципального района в 2019 – 2021 гг.»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование мероприятия** | **Исполнители** | **объём финансирования**  **по годам (тыс. руб.)** | | |
| **2019г.** | **2020г.** | **2021г.** |
| **1** | Единовременные выплаты молодым специалистам, поступившим на работу в ГУЗ СО «Озинская РБ», при одновременном соблюдении следующих условий:  а) молодой специалист окончил интернатуру или ординатуру в 2013 году или в последующие годы;  б) молодой специалист обратился за получением социальной поддержки в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет);  в) молодой специалист работает по трудовому договору в медицинской организации на территории Озинского муниципального района, не менее одного года после заключения с ним трудового договора;  г) работа по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией (направлением подготовки, профилем, специализацией, магистерской программой), является основным местом работы молодого специалиста. | Администрация Озинского муниципального района | 165,0 | 135,0 | 200,0 |
| Итого по программе: | | | 500,0 тыс. руб. | | |

**4.2. Распределение бюджетных средств по отделам, управлениям муниципального района**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Исполнители** | **Источник финансирования** | **2019г.** | **2020г.** | **2021г.** |
| Администрация Озинского МР | Местный бюджет | 165,0тыс.  руб. | 135,0 тыс. руб. | 200,0тыс.руб. |
| ***ВСЕГО:*** | | 500,0 тыс. руб. | | |  |